



**Es ist wichtiger wer ich bin,
als was ich bin!**

***Führung neu denken.
Menschen gewinnen. Wirkung entfalten.***



careercenter



Gute Führung beginnt bei sich selbst!

Führung ist heute weit mehr als das Umsetzen von Strategien oder das Erreichen von Zielen. Wer in einer dynamischen Arbeitswelt (VUKA und BANI) bestehen will, braucht Klarheit über sich selbst, hohes Gespür für andere – und die Fähigkeit, auch in komplexen Situationen souverän zu agieren.

Unsere Programme unterstützen Führungskräfte und High Potentials dabei ihre Persönlichkeit bewusst zu entwickeln – mit Haltung, Kommunikation und Handlungssicherheit.

Führung lernen heißt: Sich selbst besser verstehen!

Unsere Seminare schaffen Raum für Selbsterkenntnis, Austausch, praxisnahe Tools und den gezielten Transfer in den Führungsalltag. Wir verbinden relevante Themen der Führung mit modernen Ansätzen der Persönlichkeitsentwicklung - gezielt abgestimmt auf die spezifischen Werte, Ziele und Herausforderungen Ihrer Organisation.

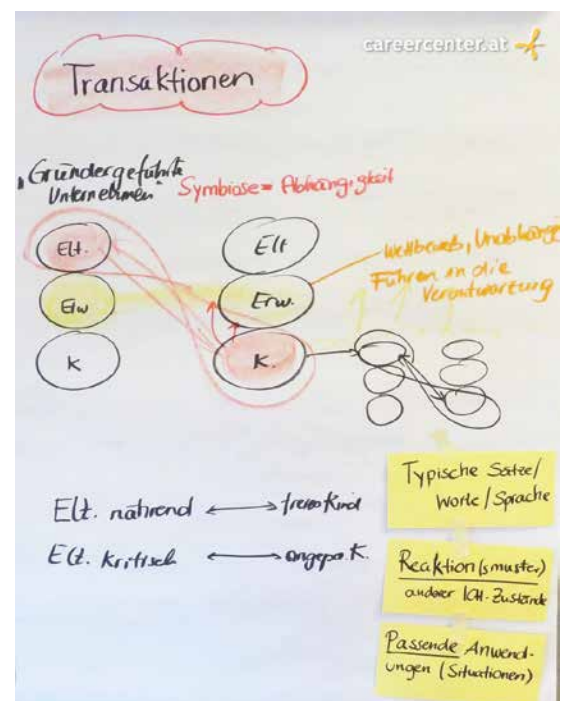


Wissensnugget: Transaktionsanalyse

Führungspersönlichkeiten handeln nicht immer aus dem rationalen Erwachsenen-Ich. Manchmal übernimmt unbewusst ein anderer innerer Anteil das Steuer:

- Eine Führungskraft, die stur an Regeln festhält, ohne Raum für neue Ideen – könnte aus dem kritischen Eltern-Ich sprechen.
- Wer in Stresssituationen sarkastisch oder trotzig reagiert, zeigt möglicherweise ein rebellisches Kind-Ich.
- Und jemand, der immer „alle retten“ will, agiert womöglich aus einem überfürsorglichen Eltern-Ich – oft gut gemeint, aber nicht immer hilfreich.
- Selbstzweifel („Ich bin nicht gut genug für diese Aufgabe“) oder der Wunsch nach Anerkennung können aus einem angepassten Kind-Ich stammen – auch bei erfahrenen Führungskräften.

Das Ziel ist, „falsche“ Muster zu vermeiden – sie zu erkennen und im richtigen Moment bewusst ins Erwachsenen-Ich zu wechseln: **R**espektvoll, **W**ertschätzend und auf **A**ugenhöhe! (RWA)



Theorie wird in der Praxis lebendig:

Erkennen Sie auch im Alltag manchmal ein Gefälle in der Kommunikation, die meistens gar nicht beabsichtigt ist?

z.B. sagt die Ordinationsassistentin in einer Arztpraxis zum Kunden:

„Sie dürfen sich setzen!“
anstatt
„Bitte nehmen sie Platz!“

Impuls zur Selbstreflexion

Welcher innere Anteil führt hier gerade?

- Wie reagiere ich auf „Kritik“ (wo wir wissen, dass das Wort nur eine andere Bezeichnung für Rückmeldung/Feedback ist aber doch oft als nicht oder weniger positiv wahrgenommen wird?) – offen oder abwehrend?
- Gebe ich klare Orientierung – oder belehre ich manchmal von „oben herab“?
- Fördere ich eigenständiges Denken – oder nehme ich Entscheidungen anderen gerne ab?
- Kann ich mit Unsicherheit umgehen – oder verhalte ich mich wie ein trotziges Kind?

Führung beginnt damit, sich selbst beim Denken und Handeln zu zusehen.
Selbsterkenntnis ist der erste Schritt zur Entwicklung.



Themenschwerpunkte unserer Seminare (Auswahl)

- Performance Management
- Führungsrollen und Führungsstile
- Kommunikation und Konfliktlösung
- Motivation und Selbstorganisation
- Persönlichkeitsentwicklung und Selbstführung
- Teamdynamiken erkennen und gestalten
- Feedbackkultur und Gesprächsführung
- Reflexion & Praxistransfer
- Teamentwicklung – auch outdoorbasiert und immer erlebnisbasiert

Für wen sind unsere Programme gedacht?

Unsere Formate richten sich an:

- Erfahrene Führungskräfte, die ihre Kompetenzen weiterentwickeln wollen
- High Potentials auf dem Weg zur ersten Führungsfunktion
- Mitarbeitende mit Führungsverantwortung in Veränderungsprozessen



*Es ist wichtiger wer ich bin,
als was ich bin!*



Wir erstellen für Sie ein individuelles Seminardesign ISD®. Unter +43 699 12 003 003
und office@careercenter.at stehen wir Ihnen persönlich zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihren Anruf!

careercenter



Dametzstraße 1–7, A-4020 Linz | **T** +43 699 / 12 003 003
E office@careercenter.at | www.careercenter.at