

„Spaß macht Erfolg & Erfolg macht Spaß!“



Angelika Stadlmayr, MBA

dipl. Trainerin
Geschäftsleitung

Günther Mathé, MBA

dipl. Trainer und Coach
Unternehmensberater
Geschäftsführer



www.gradoguide.info

careercenter
seminare - training - coaching

phone +43 699 / 12 003 003, fax +43 732 / 79 70 70 20
address dametzstraße 1-7, A-4020 linz/donau
email office@careercenter.at, web www.careercenter.at



Führungskräfte und high potentials fördern und fordern



Menschenführung ist:
an die Hand nehmen ohne festhalten
und loslassen ohne fallenlassen.

careercenter
seminare - training - coaching





Führen will gelernt sein!

Gute Führungskräfte haben Mitarbeiter, die mitziehen, weil sie es wollen, nicht weil sie es müssen. Laufende Veränderungen am Markt und in den Unternehmen steigern den Leistungsdruck und machen Mitarbeiterführung zu einer großen Herausforderung. Die Führungsposition umfasst ein vielschichtiges Aufgabengebiet, das weit über die fachliche Kompetenz hinausreicht. Führungskräfte müssen sich der Herausforderung stellen unterschiedlichste Rollen in ihrer

Tätigkeit auszuüben. Nicht immer ist dieser Spagat einfach. Wir „entführen“ Ihre Mitarbeiter in die verschiedensten Bereiche der Führungsthematik, bringen ihnen durch Erleben, Entdecken sowie Interaktion und Diskussion die Kenntnisse und Philosophien zu den Themen Führen, Kommunikation und Teamentwicklung näher und verinnerlichen sie gemeinsam. Praktisches Üben und Anwenden nehmen bei unseren Konzepten einen hohen Stellenwert ein.

Zielgruppe

- erfahrene Führungskräfte
- high potentials
- vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Zielsetzung

- Erlernen von Führungskräfte-Knowhow
- Eigene Führungskompetenzen reflektieren, entwickeln und stärken
- Förderung der Eigeninitiative und des Engagements
- Praktische Werkzeuge für erfolgreiches Führen kennen und anwenden lernen
- Verbesserung der Kommunikation
- Herausforderungen in der Führungstätigkeit offen diskutieren
- Gemeinschaft unter den Führungskräften stärken
→ Teamentwicklung
- Firmeninterne Führungsgrundsätze erarbeiten und zum Leben erwecken

Mögliche Inhalte und Themenbereiche

- Führungsstile und Führungstechniken
- Führungskompetenz und Führungsverhalten
- Führen bei unterschiedlichen Teamzusammensetzungen
- Unternehmenswerte und Firmenkultur
- Mitarbeitergespräche
- Meetingkultur und Businessknigge
- Kommunikation
- Konfliktmanagement
- Motivationsmanagement
- Selbstorganisation und Zeitmanagement
- Erlebnispädagogische und teambildende Outdoorübungen

Seminardauer, Organisation

- Bewährt hat sich die Gestaltung von mehreren aufeinander aufbauende Modulen
- Für jedes Modul sollte ein Zeitrahmen von 2–3 Tagen eingeplant werden
- Wir empfehlen die Durchführung in einem externen Seminarhotel
- Teilnehmerzahl pro Seminar: mindestens 6 Personen, maximal 12 Personen

ISD® – individuelles Seminar design

Gemeinsam mit Ihnen konzipieren wir auf Ihr Unternehmen abgestimmte Führungskräfteseminare bzw. –akademien.

Nachhaltigkeit – bei careercenter Seminaren eine Selbstverständlichkeit

Wir legen großen Wert auf eine praxisnahe Seminargestaltung und bieten eine Reihe von Möglichkeiten, um die In-

halte nachhaltig zu festigen und einen optimalen Transfer in die eigene berufliche Praxis zu ermöglichen.

careercenter USP

- Spaß macht Erfolg und Erfolg macht Spaß
- persönliche Beratung und Betreuung
- Trainingserfahrung seit 1985
- individuelles Seminar Design – ISD®
- erfahrener Trainer-Pool
- Network-Partner (z.B. Hotels, Outdoor, ...)
- Nachhaltigkeitspakete von Basic bis Expert
- blended learning
- alles aus einer Hand (Beratung – Konzeption – Organisation – Durchführung – Kontrolle)
- erhebliches Maß an Flexibilität, Spontanität und Kreativität
- ungewöhnliche Ideen
- besondere Empathiefähigkeit
- sehr hohe Beratungskompetenz und Qualität

