

„Spaß macht Erfolg & Erfolg macht Spaß!“



Angelika Stadlmayr

dipl. Trainerin  
Geschäftsleitung

Günther Mathé, MBA

dipl. Trainer und Coach  
Unternehmensberater  
Geschäftsführer



P.b.b. DVR 0841803 Bildung Aktuell Nr. 10/13 Verlagspostamt: 4020, Erscheinungsort: 4052 Ansfelden MHV: V.z.s.u.a.w. perfect learning, Dametzstraße 1-7, 4020 Linz, Zulassungs Nr. 022031246M

# Kompetent als Führungskraft



Unternehmen kann man managen,  
Menschen muss man führen.

(Ross Perot)

**careercenter**  
seminare - training - coaching

phone +43 699 / 22 003 003, fax +43 732 / 79 70 70 20  
address dametzstraße 1-7, A-4020 linz/donau  
email office@careercenter.at, web www.careercenter.at



**careercenter**  
seminare - training - coaching





## Weiterbildung beginnt in der Chefetage

Laufende Veränderungen am Markt und in den Unternehmen steigern den Leistungsdruck und machen Mitarbeiterführung zu einer großen Herausforderung. Die Führungsposition umfasst ein vielschichtiges Aufgabengebiet, das weit über die fachliche Kompetenz hinausreicht. Die Kenntnis und Anwendung sozialer und methodischer Führungskompetenzen für den Geschäftsalltag sind zentrale Themen dieses Seminars.

Wir „entführen“ Ihre Mitarbeiter in die verschiedensten Bereiche dieses Themas, bringen ihnen durch Erleben, Entdecken sowie Interaktion und Diskussion die Kenntnisse und Philosophien zu den Themen Führen, Kommunikation und Teamentwicklung näher und verinnerlichen sie gemeinsam.

## Welche Mitarbeiter führen Sie?

- Mitarbeiter, die – mit einer neuen Aufgabe konfrontiert – weder fähig noch bereit dazu sind, diese zu lösen
- Mitarbeiter, die zwar bereit sind, neue Herausforderung anzugehen, aber denen die nötige Kompetenz fehlt
- Mitarbeiter, die über das erforderliche Können für eine neue Aufgabe verfügen, aber keine Motivation dazu haben
- Mitarbeiter, die über das nötige Wissen und Können verfügen und auch bereit sind, eine Aufgabe selbstständig zu lösen

## Zielgruppe

- erfahrene Führungskräfte
- Nachwuchs-Führungskräfte

## Zielsetzung

- Führungskräfte-Knowhow erlernen
- Förderung der Eigeninitiative und des Engagements
- Verbesserung der Kommunikation
- Teamtraining und Teamentwicklung
- individuelle Förderung der Teilnehmer – Stärken stärken

## ISD® – Individuelles Seminar design

Die Inhalte der careercenter Seminare werden auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens abgestimmt.

## Seminardauer, Organisation

- Bewährt hat sich die Gestaltung von mehreren aufeinander aufbauende Modulen.
- Für jedes Modul sollte ein Zeitrahmen von 2 – 3 Tagen eingeplant werden.
- Wir empfehlen die Durchführung in einem externen Seminarhotel.
- Teilnehmerzahl pro Seminar: mindestens 6 Personen, maximal 12 Personen

## Mögliche Inhalte und Themenbereiche

- Führungsstile und Führungstechniken
- Führungskompetenz und Führungsverhalten
- Führen bei unterschiedlichen Teamzusammensetzungen
- Meetingkultur und Businessknigge
- Kommunikation
- Konfliktmanagement
- Motivationsmanagement
- Mitarbeitergespräche
- erlebnispädagogische und teambildende Outdoorübungen
- und vieles mehr ...

## careercenter USP

- Spaß macht Erfolg und Erfolg macht Spaß
- persönliche Beratung und Betreuung
- Trainingserfahrung seit 1985
- individuelles Seminar Design – ISD®
- erfahrener Trainer-Pool
- Network-Partner (z. B. Hotels, Outdoor, ...)
- blended learning
- alles aus einer Hand (Beratung – Konzeption – Organisation – Durchführung – Kontrolle)
- erhebliches Maß an Flexibilität, Spontanität und Kreativität
- ungewöhnliche Ideen
- besondere Empathiefähigkeit
- sehr hohe Beratungskompetenz und Qualität

Im Alltag reduziert sich die Führung oft auf das Erteilen von Anweisungen und Feedback geben. Auf der Strecke bleibt die gezielte Mitarbeiterförderung.

