„Spaß macht Erfolg & Erfolg macht Spaß!"

Spaß Übung Erfolg Freude

wie wir wissen wird alles, was
uns Freude macht, gerne gemacht

>> SPASS

alles, was wir gerne machen, machen wir oft

>> ÜBUNG

alles, was wir oft machen, machen wir gut

>> ERFOLG

alles, was wir gut machen, macht uns Spaß

>> FREUDE

Günther Mathé, MBA

dipl. Trainer und Coach
Unternehmensberater
Geschäftsführer

Angelika Stadlmayr, MBA

dipl. Trainerin
Geschäftsleitung

www.gradoguide.info

careercenter
seminare - training - coaching

phone +43 699 / 12 003 003, **fax** +43 732 / 79 70 70 20
adress dametzstraße 1-7, A-4020 linz/donau
email office@careercenter.at, **web** www.careercenter.at

P.b.b. DVR 0841803 Bildung Aktuell Nr. 02/18 Verlagspostamt: 4020, Erscheinungsort: 4052 Ansfelden MHV: V.z.s.u.a.W. perfect learning, Dametzstraße 1-7, 4020 Linz, Zulassungs Nr. 02Z031246M

Teamtraining

Zusammenkommen ist ein Anfang,
Zusammenbleiben ist ein Fortschritt,
Zusammenarbeiten ist ein Erfolg.
(Henry Ford, Gründer von Ford)

careercenter
seminare - training - coaching

Gemeinsam als TEAM zum Erfolg

Ein wesentlicher Faktor für den Erfolg eines Unternehmens sind die Mitarbeiter. Im Team kann man außergewöhnliche Ergebnisse erzielen, gemeinsame Fortschritte intensiver erleben und gemeinsame Rückschläge besser verkraften. Die reibungslose Zusammenarbeit in einem Unternehmen scheitert oft an den zwischenmenschlichen Beziehungen innerhalb eines Teams bzw. einer Abteilung. Der optimale Ressourceneinsatz eines Teams wird für das Erreichen hoher, anspruchsvoller Ziele immer wichtiger. Ein positives Arbeitsklima, motivierte Mitarbeiter und Spaß an der Arbeit sind mitverantwortlich für Ihren Unternehmenserfolg.

Zielsetzung

- Verbesserung der Kommunikation und des Informationsflusses im Team
- Steigerung der Kreativität für Problemlösungen bzw. Aufgabenbewältigung
- stärkere Unternehmensidentifikation
- Wissen und Erfahrung der einzelnen Mitarbeiter werden besser genutzt
- zufriedene, motivierte Mitarbeiter, die Spaß an der Arbeit haben

Mögliche Seminarinhalte und Themenbereiche

- Stärken und Schwächen eines Teams
- eigene Rolle im Team finden
- Vertrauen aufbauen und vertiefen
- Kommunikationswege vereinfachen
- Motivationstraining
- Einbeziehung von praktischen Arbeitssituationen
- Themeninputs (Bsp.: Macht der Sprache, Kommunikationstheorien, …)
- Grenzerfahrungen erleben
- Outdoor- sowie Indoorübungen
- Umgang mit Konfliktsituationen

Auf Wunsch bieten wir zur Vertiefung und Intensivierung des Teamtrainings Potenzialanalysen und Einzelcoachings für Ihre Mitarbeiter an.

Seminardauer

2–3 Tage, um die Entwicklung der einzelnen Persönlichkeiten im Team zu erleben

careercenter USP

- Spaß macht Erfolg und Erfolg macht Spaß
- persönliche Beratung und Betreuung
- Trainingserfahrung seit 1985
- Individuelles Seminar Design – ISD®
- erfahrener Trainer-Pool – auch für Spezialgebiete
- Network-Partner (z. B. Hotels, Outdoor, IT, PR, …)
- Nachhaltigkeitspakete von Basic bis Expert
- blended learning
- alles aus einer Hand (Beratung – Konzeption – Organisation – Durchführung – Kontrolle)
- erhebliches Maß an Flexibilität, Spontanität und Kreativität
- ungewöhnliche Ideen
- besondere Empathiefähigkeit
- sehr hohe Beratungskompetenz und Qualität

ISD® – Individuelles Seminardesign

Gemeinsam mit Ihnen konzipieren wir ein auf Ihr Unternehmen und auf Ihre Teams abgestimmtes Entwicklungsprogramm. Nachhaltigkeit ist bei careercenter Seminaren eine Selbstverständlichkeit. Wir legen großen Wert auf eine praxisnahe Seminargestaltung und bieten eine Reihe von Möglichkeiten, um die Inhalte nachhaltig zu festigen und einen optimalen Transfer in die eigene berufliche Praxis zu ermöglichen.

Transfer

- Fokus auf die Umsetzbarkeit des Trainings in die Praxis
- Team- und Kommunikationsabläufe im Job werden miteinbezogen
- Begleitung der Teamleiter und Teilnehmer bei der Umsetzung des Erlernten in der Praxis
- Detaillierte Zielfokussierung durch Vor- und Nachbesprechungen mit der Führungskraft

Zielgruppe

- Abteilungen und Teams, die ihre Kompetenzen und Fähigkeiten optimieren wollen
- Teams, die neu zusammengestellt werden
- Teams mit neuen Mitgliedern oder einer neuen Führungsebene