

2022

Mit Freude und Begeisterung Lehrlinge ausbilden!



fon +43 699 / 12 003 003

adr dametzstraße 1-7

4020 linz/donau

office@careercenter.at

www.careercenter.at

 **careercenter.at**
seminare - training - coaching

Impressum:

Kontakt Daten

careercenter gmbH
Günther Mathé, MBA
Dametzstraße 1-7
4020 Linz
Tel.: +43 699 12 003 003
E-Mail: office@careercenter.at
Website: www.careercenter.at

Informationen lt. ECG

Rechtsform: GmbH
UID Nr.: ATU 75495689
Firmenbuchnr.: FN 532126p
Gerichtsstand: Linz
Behörde gem. ECG: Magistrat Linz
Fachgruppe: Organisation und Durchführung von Weiterbildungen und Veranstaltungen

Die Inhalte dieser Broschüre sind geistiges Eigentum der Firma careercenter GmbH. Der gesamte Inhalt sowie Auszüge aus demselben können nur mit schriftlicher Zustimmung von Günther Mathé, MBA verbreitet oder umgesetzt werden. Bei Zuwiderhandlung wird der Rechtsweg bestritten.

WIR ÜBER UNS

Seit 1985 ist Günther Mathé in der Personalentwicklung verankert und ist in verschiedenen Branchen & Bereichen im Trainingsbereich tätig. Im Jahr 2000 gründete Günther Mathé sein Unternehmen, die Firma **CAREERCENTER**.

Der Schwerpunkt unserer Weiterbildungsveranstaltungen liegt in der Persönlichkeitsentwicklung, im Speziellen in den Bereichen Firmenkulturverbesserungsprogramme, Teamentwicklung sowie Führungskräfte-Training. **Training ist für uns Vertrauenssache!**

Wir sind ein business to business Unternehmen. Offene Seminare werden im Rahmen einer Trainerausbildung einmal jährlich angeboten.

Kompetenz, Erfahrung und individuelle Betreuung sind für uns notwendige Bedingungen für ein erfolgreiches Arbeiten mit Menschen.

Ihr Weiterbildungsziel wird vom **CAREERCENTER** Team mit großer Sorgfalt und hohem persönlichen Engagement verfolgt und umgesetzt.

Wir erstellen für Sie und Ihre Mitarbeiter gerne ein individuelles Seminar-Design ISD®. Unter +43 699 12 003 003 und seminare@careercenter.at stehen wir Ihnen gerne persönlich zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihren Anruf ☺!



„Spaß macht Erfolg & Erfolg macht Spaß!“



UNSER MOTTO

In unserer Philosophie gibt es einen klaren Zusammenhang zwischen der positiven Einstellung der Mitarbeiter und dem Ergebnis des Unternehmens. Daher ist neben dem Erfolg des Unternehmens auch der Spaß der Mitarbeiter an der Arbeit zu betrachten und zu beobachten. Mit positivem Humor werden die gestellten Aufgaben schneller, besser und erfolgreicher gelingen. Daraus folgt auch unsere Firmenlogik.

CAREERCENTER USP

- Spaß macht Erfolg & Erfolg macht Spaß
- persönliche Beratung und Betreuung
- Trainingserfahrung seit 1985
- individuelles Seminar Design - ISD®
- erhebliches Maß an Flexibilität, Spontaneität und Kreativität
- ungewöhnliche Ideen
- besondere Empathiefähigkeit
- sehr hohe Beratungskompetenz und Qualität
- erfahrener Trainer-Pool
- alles aus einer Hand (Beratung – Konzeption – Organisation – Durchführung – Kontrolle)
- Network-Partner

ZIELE DER LEHRLINGSAUSBILDUNG

- ✓ Positive Einstellung zum Job in der Firma verstärken
- ✓ Den Lehrlingen mit Zusatzausbildungen Wertschätzung zeigen
- ✓ Hausverstand, logisches und unternehmerisches Denken der Lehrlinge trainieren
- ✓ Engagement der Lehrlinge forcieren
- ✓ Zusatzausbildungen als Anreiz gewähren
- ✓ Durch Lehrlingsausbildung den Marktwert und firmeninternen Wert erhöhen
- ✓ Persönlichkeitsentwicklung bzw. -festigung
- ✓ Unternehmensidentifikation positiv verstärken
- ✓ Spaß und Spannung in den Joballtag bringen

METAZIELE DER LEHRLINGSAUSBILDUNG

- ✓ Lehrlinge an das Unternehmen langfristig binden
- ✓ Personalmarketing und Unternehmen positiv weiterzuentwickeln
- ✓ Verständnis füreinander entwickeln
- ✓ Stärkung des Teamgedanken
- ✓ Leistungen in der Berufsschule verbessern
- ✓ Gesamtunternehmensziele erkennen
- ✓ Persönliches Auftreten und Wirkung optimieren und dadurch Wirkung auf potentielle Kunden verbessern
- ✓ Optimierung der internen Kommunikation
- ✓ Positiven „Spirit“ verstärken

LEHRLINGSSEMINARE SIND FÖRDERBAR

Gefördert werden Ausbildungsverbünde und Zusatzausbildungen über das Berufsbild hinaus im Ausmaß von 75 Prozent der Kurskosten bis zu einer Gesamthöhe von 2.000 Euro.

Nähere Informationen unter: www.lehre-foerdern.at



UMSETZUNG LEHRLINGSKONZEPT – BEISPIEL EINER LEARNING JOURNEY:

Feinabstimmung des Lehrlingsausbildungskonzeptes: Rücksprache mit Lehrlingsausbilder und Personalentwicklung über Schwerpunktsetzung und konkrete Inhalte



Videoimpuls: Vorstellung des Trainerteams; Einstieg in Modul 1

Präsenzseminar

Modul I – „Mein Unternehmen“

Präsenzseminar

Modul II – „Konflikt als Chance“

Reflexionsaufgabe:
Umgang mit Konflikten

Präsenzseminar

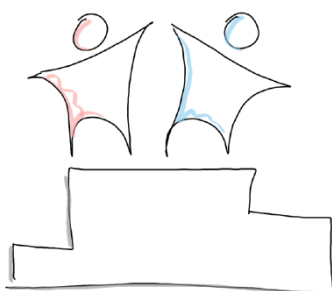
Modul III – „eigene Resilienz stärken“

Digitaler Selbstcheck:

Modul I - III

Präsenzseminar

Modul IV – „Teamtraining“



Diplomverleihung

Diplomverleihung der Seminarreihe „Fit im Beruf“
zB.: im Rahmen einer Firmenveranstaltung oder Feier

MÖGLICHE WEITERE MODULE:

Modul – „Social Media“

Modul – „Präsentationstechnik“

Modul – „Leichter Lernen“

Modul – „Betriebswirtschaftliche Grundlagen“

Modul – „Kundenorientierung und Verkauf“

Modul – „Telefontraining“

Modul – „Zeit- und Selbstmanagement“

Modul – „Suchtprävention“

Modul – „Projektmanagement“

Modul – „Rhetorik und Körpersprache“

Modul – „Motivation“

Modul – „Business Knigge“

*Gerne entwickeln wir gemeinsam Ihre
maßgeschneiderte learning journey für Ihre Lehrlinge!*



WIR FREUEN UNS AUF IHRE ANFRAGE!

© careercenter – keine Weitergabe an Dritte oder kommerzielle Verwendung