

Profil Mag. Elisabeth Krennhuber
Beraterin
Coach
Trainerin



fon +43 699 / 12 003 003

adr dametzstraße 1-7

4020 linz/donau

office@careercenter.at

www.careercenter.at

- Seit September 2013 selbständige Organisationsberaterin, Coach und Trainerin
- seit 2010 als Coach tätig und Senior Coach im ACC (Österreichischer Coaching Dachverband) und IOBC-(International Organization for Business Coaching)

Erfahrungen

- Studium an der Johannes Kepler Universität und Universidad de Barcelona: Handelswissenschaften und Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personal und Marketing (1994 - 2000)
- Universitätsassistentin (2000 – 2002) und Lektorin an der Johannes Kepler Universität Linz, der Privatuniversität für Gesundheitswissenschaften Linz/Wien, Fachhochschule Oberösterreich (2000 - heute)
Wissenschaftliche Schwerpunkte: Führung, MbO, Mitarbeitergespräche, Balanced Scorecard
- Herausgeberin von zwei Büchern im Trauner Verlag zum Thema Balanced Scorecard
- Leitung Personal- und Organisationsentwicklung SKF Österreich AG für Österreich (1000 MA) und internationale Projekte sowie Global HR TGW Group (1500 MA) - (2002 – 2013)

Ausbildungen

- Organisationsentwicklung systemisch – Josef Weber (Wiener Akademie) 2020/ 2021
- Coaching-Lehrgang, E.S.B.A. – Hans Tomaschek & Team
- Systemische Aufstellungsarbeit – Marko Höglinger
- Transaktionsanalyse – Dr. Werner Vogelauer
- Lehrgang Team- und Organisationsentwicklung – Dr. Waldefried Pechtl & TAO
- Lehrgang Organisationsentwicklung, Trigon



- Trainerlehrgang zum Kommunikations- und Fachtrainer – Günther Mathé, careercenter
- Online-Trainer Ausbildung – WiPeC
- Projektmanagement Prince II
- Verschiedene Seminare zu Führung, Change Management, Moderation
- Grundlagen bioenergetische Analyse, Astrologie, Humanenergetik, Yoga

Zertifizierungen

- Emotionaler Intelligenzquotient (Selbstwahrnehmung, Selbststeuerung, soziale Wahrnehmung, soziale Regulierung) – Insights MDI, 2021
- EFQM Assessor Business Excellence
- ISO 17024 Fachtrainer
- IMDE Kompetenzanalysen, PEP - Talent Developer, Lean Recruiting, Stressmusteranalyse
- Insights Persönlichkeitsanalyse
- AEC disc® Persönlichkeitsanalyse
- HBDI®-Potenzialanalyse und Whole Brain Thinking®

Schwerpunkte

- Kultur und Strukturen der Unternehmens- und Mitarbeiterführung: Business & People Excellence: Von der Analyse bis zur Umsetzung
- Prozessbegleitung in Veränderungsphasen
- Live your Light - Coaching
- Coaching von Menschen in Übergängen (Einstieg, Umstieg- Ausstieg)
- Selbstverständnis von Personalarbeit und Personalführung im Unternehmen
- Team- und Persönlichkeitsentwicklung
- Innere Haltung – äußere Erfolge
- Fähigkeiten und Werkzeuge der Moderation, Präsentation und Kommunikation
- Verantwortung und Handlungsfähigkeit (Macht, Entscheidungsstrategien)
- Gesprächsführung (Personalauswahl, Mitarbeitergespräche, Fördergespräche, Kritikgespräche)

Formate

- Präsenz
- Online

Seminarsprachen

- Deutsch
- Englisch



- A1 Telekom Austria AG
- Acredia Versicherung AG
- Bundesministerium für Landwirtschaft, Regionen und Tourismus
- Cycleenergy Holding GmbH
- Diakonie Spattstraße
- Donau Chemie AG
- Multi Media Marketing GmbH
- Österreichische Staatsdruckerei
- Plansee Group
- Plasser & Theurer
- Rico
- Sandoz
- Veritas
- Wintersteiger

“Take your responsibility!”