

**Trainerprofil Nadine-Eliette Hoefferer, MBA MA
Dipl. Organisationsberaterin, Trainerin & Coach**



Fachausbildung

- Insights Discovery-Zertifizierung zur Persönlichkeitsanalyse (2021)
- Master der Systemischen Organisationsberatung, ZSFB Heidelberg (2019-2022)
- Strategic Leadership Psychology, MCI Innsbruck (2018-2019)
- Employer Brand Manager – Symbiosis Salzburg (2016-2017)
- Zertifizierung Thomas International VPA Verhaltens- & Persönlichkeitsanalyse (2015)
- Insights-Zertifizierung zur Persönlichkeitsanalyse (2012)
- Assess-Zertifizierung zur Kompetenzanalyse und Kompetenzmodellerstellung (2012)
- Ausbildung zum NLP Master – Institut Kutschera (2013- 2014)
- Ausbildung zum NLP Coach – Institut Kutschera (2012)
- Ausbildung zum NLP Practitioner – Institut Kutschera (2011- 2012)
- Personalentwicklungs-Lehrgang WIFI Graz (2011)
- Six Sigma Prozessmanagement Zertifizierung Green Belt – Deutsche Telekom AG über UMS+ (2009/10)
- Zertifizierung Projektmanagement – Deutsche Telekom AG über nextlevel (2006)
- Leadership Development Ausbildung – Deutsche Telekom AG über Culture Waves (2008/9)
- Tutoriumstrainerlehrgang des Bildungsministeriums Wien (2000)
- Executive MBA General Management: Management, Psychology & Leadership MCI Innsbruck (2014/16)
- Master of Arts Studium Systemic Leadership & Human Resource Management Universität Graz (2009/11)
- Bachelorstudium Betriebswirtschaft Universität Graz (2007/11)

Trainerschwerpunkte

- Trainings zum Transformations- & Change Management, Leadership, Prozessmanagement, Kreativitätstechniken, agilen Arbeitsmethoden, Zeit- & Zielemanagement, Führungsstile- & Verhalten, Kommunikation & Moderation
- Beratung inklusive Workshopdesign für Klein- & Großgruppenformate zu allen Themen der Unternehmenskultur-, Struktur- und Strategie inkl. Transformationsmanagement
- HR Consulting mit 20+ Jahren HR Praxiserfahrung zum gesamten Talent Management Cycles (Recruiting/Onboarding bis hin zum Out-&Transplacement), des People Management & Employee Engagements
- Definition, Konzeption und Durchführung von Mitarbeiterbefragungen inkl. Aktivitäten und Kommunikationsprozess
- Durchführung von Persönlichkeits- und Kompetenzanalysen > Erstellung von Kompetenzmodellen und abgeleiteten Entwicklungspfaden
- Design von Zielgruppenspezifischen Entwicklungsprogramme wie Leadership (verschiedene Hierarchieebenen und Level), Sales, Sourcing & Procurement, etc. inkl. Lehrlingsausbildungen: Entwicklung Programminhalte, Analysemethoden, Assessments und Entwicklung von weiterführenden Trainingsinhalten je Zielgruppe
- Analyse und Entwicklung von Führungs- und Fachkarrieren
- Employer Branding Analyse: Entwicklung und Ableitung von Maßnahmen nach Festigung des Internal Branding
- Analyse und Entwicklung des Succession Planning bzw. strukturierter Nachfolgeplanung inkl. Kommunikationsprozess
- Individuelle Kompetenzanalyse für die Karriereentwicklung mit begleitendem Coaching
- Analyse Training & Development Maßnahmen sowie Evaluation und Analyse der Sicherstellung des Trainingserfolgs

Trainingsprachen:

- Deutsch
- Englisch