Trainerprofil Nadine-Eliette Hoefferer, MBA MA Dipl. Organisationsberaterin, Trainerin & Coach



## **Fachausbildung**

- Insights Discovery-Zertifizierung zur Persönlichkeitsanalyse (2021)
- Master der Systemischen Organisationsberatung, ZSFB Heidelberg (2019-2022)
- Strategic Leadership Psychology, MCI Innsbruck (2018-2019)
- Employer Brand Manager Symbiosis Salzburg (2016-2017)
- Zertifizierung Thomas International VPA Verhaltens- & Persönlichkeitsanalyse
  (2015)
- Insights-Zertifizierung zur Persönlichkeitsanalyse (2012)
- Assess-Zertifizierung zur Kompetenzanalyse und Kompetenzmodellerstellung
  (2012)
- Ausbildung zum NLP Master Institut Kutschera (2013- 2014)
- Ausbildung zum NLP Coach Institut Kutschera (2012)
- Ausbildung zum NLP Practitioner Institut Kutschera (2011- 2012)
- Personalentwicklungs-Lehrgang WIFI Graz (2011)
- Six Sigma Prozessmanagement Zertifizierung Green Belt Deutsche Telekom
  AG über UMS+ (2009/10)
- Zertifizierung Projektmanagement Deutsche Telekom AG über nextlevel
  (2006)
- Leadership Development Ausbildung Deutsche Telekom AG über Culture
  Waves (2008/9)
- Tutoriumstrainerlehrgang des Bildungsministeriums Wien (2000)
- Executive MBA General Management: Management, Psychology & Leadership
  MCI Innsbruck (2014/16)
- Master of Arts Studium Systemic Leadership & Human Resource Management
  Universität Graz (2009/11)
- Bachelorstudium Betriebswirtschaft Universität Graz (2007/11)

## **Trainerschwerpunkte**

- Trainings zum Transformations- & Change Management, Leadership,
  Prozessmanagement, Kreativitätstechniken, agilen Arbeitsmethoden, Zeit- &
  Zielemanagement, Führungsstile- & Verhalten, Kommunikation & Moderation
- Beratung inklusive Workshopdesign für Klein- & Großgruppenformate zu allen
  Themen der Unternehmenskultur-, Struktur- und Strategie inkl.
  Transformationsmanagement
- HR Consulting mit 20+ Jahren HR Praxiserfahrung zum gesamten Talent
  Management Cycles (Recruiting/Onboarding bis hin zum Out-&Transplacement),
  des People Management & Employee Engagements
- Definition, Konzeption und Durchführung von Mitarbeiterbefragungen inkl.
  Aktivitäten und Kommunikationsprozess
- Durchführung von Persönlichkeits- und Kompetenzanalysen > Erstellung von Kompetenzmodellen und abgeleiteten Entwicklungspfaden
- Design von Zielgruppenspezifischen Entwicklungsprogramme wie Leadership (verschiedene Hierarchieebenen und Level), Sales, Sourcing & Procurement, etc. inkl. Lehrlingsausbildungen: Entwicklung Programminhalte, Analysemethoden, Assessments und Entwicklung von weiterführenden Trainingsinhalten je Zielgruppe
- Analyse und Entwicklung von Führungs- und Fachkarrieren
- Employer Branding Analyse: Entwicklung und Ableitung von Maßnahmen nach
  Festigung des Internal Branding
- Analyse und Entwicklung des Succession Planning bzw. strukturierter
  Nachfolgeplanung inkl. Kommunikationsprozess
- Individuelle Kompetenzanalyse für die Karriereentwicklung mit begleitendem
  Coaching
- Analyse Training & Development Maßnahmen sowie Evaluation und Analyse der Sicherstellung des Trainingserfolgs

## <u>Trainingssprachen:</u>

- Deutsch
- Englisch